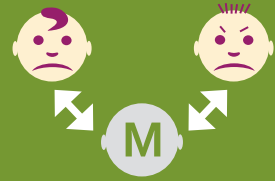


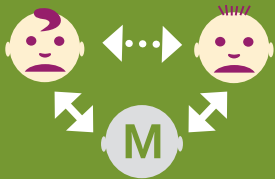
1. Ausgangssituation

Konflikte in der Familie, unter Ehepartnern, am Arbeitsplatz, in der Nachbarschaft, zwischen Mieter und Vermieter e.t.c.



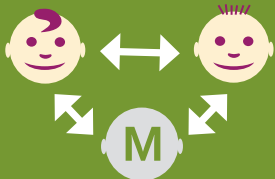
2. Standpunkte/Positionen

Parteien stellen nacheinander ihre Sichtweisen zum Konflikt dar und erarbeiten zusammen eine Agenda.



3. Konfliktbearbeitung

In intensiven Gesprächen werden Informationen und Sichtweisen ausgetauscht und Lösungsansätze erarbeitet.



4. Lösungserarbeitung

Optionen und Lösungsvorschläge werden gemeinsam bewertet und zu einem Lösungspaket weiter entwickelt. Das Ziel: Eine Win-Win-Lösung.



5. Konfliktlösung

Die einvernehmliche Lösung wird genau fixiert, schriftlich ausformuliert und gegebenenfalls von beiden Parteien unterzeichnet.

MEDIATION



Mediation statt Paragraphen

Die Mediation versucht Lösungen zu finden, die nicht unmittelbar im Vordergrund der Paragraphen des Gesetzes stehen. Der Blick wird auf die Menschen gerichtet, so dass eine einvernehmliche und nachhaltige Lösung des Konflikts möglich wird.



Erfolgreich Konflikte lösen

Die Chance, belastende Konflikte auch langfristig und anhaltend zu lösen.

Wenn ungelöste Konflikte uns belasten...

1. Hilfe... Kennen Sie Konflikte mit und zwischen Kindern, Jugendlichen, KollegInnen, Vorgesetzten? Konflikte gehören zu unserem Alltag.

Leider sind wir häufig aus unterschiedlichsten Gründen nicht in der Lage, diese selbst zu lösen. Ungelöste Konflikte können unsere mitmenschlichen Beziehungen belasten. Oft führt dies dazu, dass uns das gemeinsame, sachliche Gespräch schwer fällt. Der Umgang miteinander lässt sich in vielen Alltagssituationen jedoch nicht vermeiden.

Wann...

- » sofort, wenn sich die Problematik aufbaut
- » der Karren sitzt schon im Dreck - nichts geht mehr
- es ist nie zu spät.

Wie...

Die Mediation (lat.: Vermittlung) ist ein effektives Instrument zur Lösung vieler Konflikte. Mit Hilfe eines neutralen Mediators/-in erarbeiten die Beteiligten gemeinsam Entscheidungen, die die unterschiedlichen Sichtweisen und Interessen beider Parteien berücksichtigen. Das Ziel ist aktiv und selbstbestimmend eine Lösung zu finden, die alle Beteiligten zufrieden stellt (Win-Win-Lösung).

Kosten

Das Verfahren lässt sich flexibel nach Bedarf anpassen. Die Kosten richten sich nach der Dauer und Komplexität des Einzelfalls. Der Stundensatz wird vor Beginn individuell vereinbart.

Kontakt

Untersuchungen ergaben, dass in 90% aller Fälle der Konflikt gelöst wurde. Lassen auch Sie sich beraten. **Für Fragen und Beratungen stehe ich gerne zur Verfügung und freue mich auf Ihren Anruf oder eine Email:**

Beispiel Trennung und Scheidung

Besser auseinander gehen in Einigkeit, als immerdar beisammen sein in Zank und Streit. (Carl Spitteler)

Jede Trennung und Scheidung wirbelt starke Gefühle auf. Von Zukunftsängsten über Schuldgefühle bis hin zur Erleichterung und der Hoffnung auf ein neues Glück, ist alles dabei.

Besonders schwer fällt es den Betroffenen oft, wenn Kinder von der Trennung betroffen sind. Dann sind die Entscheidungen, die getroffen werden müssen, ungleich komplexer und von stärkeren Gefühlen überschattet. Fragen über Fragen und oft scheinen die Antworten darauf nicht einvernehmlich möglich zu sein. Hinzu kommt die Unsicherheit im eigenen Umgang miteinander. Oft können die ehemaligen Partner überhaupt nicht mehr miteinander reden.

Durch die Mediation können Sie aktiv Ihre künftige Lebenssituation gestalten. Mit der Unterstützung des Mediators muss kein Scheidungsrichter über Sie entscheiden. Sie verhandeln gemeinsam mit Ihrem ehemaligen Partner über Ihre Bedürfnisse und Wünsche, legen Ziele und Vereinbarungen fest, die auf Ihre Familie zugeschnitten sind.

Voraussetzung für eine funktionierende Mediation ist Ihre Bereitschaft zum Gespräch und ein Mindestmaß an Offenheit, um ihre Belange vertrauensvoll regeln zu können. Dabei können sich die Parteien auf die Verschwiegenheit und Allparteilichkeit des Mediators verlassen.

Dr.-Ing. Monika Ehlers – Mediatorin

Meierstr. 11 • 31737 Rinteln
Tel: 0 57 51 . 92 52 60 • Fax: 0 57 51 . 92 52 61
kontakt@ehlers-mediation.de

Weitere Infos unter www.ehlers-mediation.de